

# GĂSIREA NOILOR MEMBRI PENTRU CLUB



Cluburile din întreaga lume abordează recrutarea membrilor în mod diferit.



Doi din trei potențiali membri care sunt recomandați de un rotarian se alătură Rotary. Dacă un potențial membru nu se poate alătura clubului dvs., dar este interesat de Rotary, ajutați Rotary să crească **recomandându-l** unui alt club.

Să îi întrebați pe colegii membri despre persoanele pe care le cunosc în comunitate care ar putea să aducă valoare clubului este un pas important în creșterea numărului de membri. Membrii potențiali se bazează probabil pe experiența și opiniile prietenilor, familiilor sau colegilor lor atunci când iau în calcul alăturarea la o organizație precum Rotary.

Încurajați-i să invite potențiali membri la întâlnirile clubului, proiectele pentru comunitate și evenimente, astfel încât să vadă cum clubul dvs. ajută comunitatea și oferă oportunități de a face conexiuni și a lega prietenii. Poate să fie nevoie de mai multe conversații și vizite pentru ca membrii potențiali să înțeleagă pe deplin ce înseamnă Rotary și ce beneficii ar putea să aibă ca membri. Este important să le acordați timp pentru a se asigura că este un lucru potrivit pentru toți cei implicați.

## REZULTATUL

Identificarea potențialilor membri și recrutarea activă a acestora va ajuta clubul dvs.:

- Să dezvolte un rezervor de potențial candidați pentru calitatea de membru
- Să stabiliți cum să prezentați clubul membrilor potențiali
- Să aveți noi membri care sunt bine verificați și au mai multe șanse de a rămâne

## SĂ NE ORGANIZĂM

Alocați timp pentru ca membrii să completeze foaia de lucru de la pagina 3.3, la una dintre întâlnirile clubului. În general, acest exercițiu este mai potrivit la începutul unui an rotarian, atunci când obiectivele anuale legate de membri tocmai au fost stabilite sau în martie, atunci când viitorul președinte planifică viitorul an rotarian.



Notă: fiecare dintre etape poate să dureze o săptămână sau mai mult. Atunci când planificați evaluarea, asigurați-vă că dispuneți de suficient timp.



Potențialii membri pot să afle despre club punând întrebări pe [Rotary.org](http://Rotary.org) despre dobândirea calității de membru. Pentru a vedea o listă cu potențiali membri din zona dvs. care au fost revizuiți de district și alocați clubului dvs. spre analiză, conectați-vă la My Rotary și mergeți la pagina **Club Administration** (Administrarea clubului).

## SĂ NE PREGĂTIM

Sunteți gata să începem? Iată cum.

### Etapa 1: cereți membrilor să completeze foaia de lucru privind identificarea potențialilor membri

Explicați scopul acestui exercițiu și cum este legat de evaluările la care clubul dvs. tocmai a fost supus. Distribuți foaia de lucru membrilor clubului și cereți-le să o completeze. Adunați informațiile din foile de lucru și păstrați o listă principală cu potențiali membri.

### Etapa 2: elaborați un plan de acțiune

Adunați numele care sunt vehiculate în foile de lucru și elaborați un plan de a invita acele persoane la o întâlnire a clubului, un proiect pentru comunitate sau un eveniment social.

Dacă ați desfășurat evaluările de clasificare și diversitate, consultați lista de grupuri pe care le-ați identificat ca fiind subreprezentate în club. Planul dvs. ar trebui să specifice pe cine veți invita, la ce, cine îi va invita și cum va face acest lucru.

### Etapa 3: invitați potențialii membri la un eveniment al clubului

Invitați persoanele pe care le-ați identificat drept membri potențiali calificați să participe la un viitor proiect pentru comunitate sau la o întâlnire. Sau găzduiți un eveniment special la care vor putea să se întâlnească cu membrii clubului și să învețe despre club într-o atmosferă relaxată. Faceți-i să se simtă bineveniți aranjând ca președintele clubului sau un alt lider să îi întâmpine personal.

### Etapa 4: urmăriți finalizarea procesului

- Cereți membrilor care au invitat potențiali membri să își contacteze oaspeții și să comunice intenția acestora de a se alătura sau nu.
- Păstrați foile de lucru și lista rezultată pentru a sprijini viitoarele eforturi de recrutare.
- Mergeți periodic la zona de administrare a clubului din My Rotary pentru a urmări evoluția membrilor potențiali identificați, prin intermediul site-ului web Rotary.
- Dacă găsiți persoane care sunt interesate de Rotary și calificate pentru a deveni membri, dar nu sunt potrivite pentru clubul dvs., [recomandați-le](#) altui club.

#### Vă interesează să efectuați alte evaluări?

Reprezentarea profesiunilor din comunitatea dvs.: o evaluare a clasificării

Diversificarea clubului dvs.: o evaluare a diversității membrilor

Îmbunătățirea retenției membrilor: evaluarea și analiza retenției

Îmbunătățirea experienței legate de club: chestionarul privind gradul de satisfacție al membrilor

Să înțelegem de ce pleacă membrii: [chestionar la plecarea din club](#)

EXERCIȚIU PRIVIND MEMBRII POTENȚIALI



# FOAIA DE LUCRU PRIVIND IDENTIFICAREA POTENȚIALILOR MEMBRI

Gândiți-vă la contactele, cunoștințele, prietenii și membrii de familie ai dvs. care s-ar califica pentru a fi membri în clubul dvs. Nu este necesar să știți dacă sunt pregătiți să se alăture clubului Rotary.

După ce ați făcut o listă cu contactele dvs., încercuiți numele celor despre care credeți că s-ar potrivi cu clubul dvs.

Numele membrului: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

## Contacte profesionale

Gândiți-vă la superiorul dvs., colegii din prezent și trecut, cunoștințele din asociații profesionale și persoanele cu care ați făcut recent afaceri.

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_

## Contacte din sfera proiectelor pentru comunitate

Gândiți-vă la vecini, lideri ai comunității și cunoștințe care au fost voluntari împreună cu dvs. la evenimente Rotary sau non-Rotary sau la proiecte pentru comunitate.

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_

## Contacte din comunitate

- Medici
- Dentiști
- Agenți imobiliari
- Manageri sau planificatori financiari
- Lideri religioși
- Avocați
- Consultanți de afaceri
- Contabili
- Medicii veterinari
- Consultanți IT
- Specialiști în relații publice
- Antreprenori
- Specialiști din domeniul nonprofit
- Directori de școală
- Profesori universitari
- Lideri civici
- Asistenți sociali
- Psihologi
- Directori de vânzări

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_

## Contacte Rotary

Gândiți-vă la foști membri sau alumni Rotary pe care îi cunoașteți sau cu care clubul dvs. a păstrat legătura. Alumni Rotary sunt aceia care au participat la experiențe Rotary prin diferite programe, inclusiv:

- Interact
- Rotaract
- Rotary Youth Exchange
- New Generations Service Exchange
- Rotary Youth Leadership Awards (RYLA)
- Rotary Peace Fellowships
- Rotary Scholarships
- Echipele de formare profesională
- Ambassadorial Scholarships
- Granturile pentru profesori universitari
- Group Study Exchange
- Voluntari Rotary

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_

Numele: \_\_\_\_\_ Ocupația: \_\_\_\_\_