

Extinderea influentei noastre: Diversitate, Echitate si Incluziune



IMAGINEAZA-TI DEI
Initiativa presedintelui 2022-23

Mesajul Presedintelui RI 2022-23 Jennifer Jones



Dragi colegi membri Rotary:

In Rotary, sarbatorim diversitatea, echitatea si incluziunea (DEI). Nu conteaza cine esti, pe cine iubesti, cum te rogi, daca ai un handicap sau din ce cultura sau tara provii. Ce conteaza este sa iti doresti sa consolidezi comunitatile si sa preiei initiativa pentru a da nastere unor schimbari de durata.

Rotary, cu contributia Grupului nostru operativ DEI, si-a consolidat angajamentul fata de diversitate, echitate si incluziune. Rezultatul este o mai mare concentrare asupra DEI, prin care sarbatorim contributiile fiecarei persoane, promovam echitatea si cream o cultura incluziva in care fiecare persoana stie ca este apreciata. DEI nu este doar o practica recomandata. Este necesara pentru succesul Rotary in furnizarea de oportunitati semnificative de leadership, de dezvoltare de conexiuni si de serviciu, astazi si in viitor.

In 2022-23, ne incurajez pe toti — ca indivizi, in cluburile noastre si in districtele noastre — sa fim un exemplu al angajamentului nostru fata de diversitate, echitate si incluziune. Fiecare dintre noi isi poate juca rolul in promovarea DEI:

1. Afland mai multe despre DEI in Rotary
2. Stabilind de ce DEI conteaza in clubul nostru si in propria noastra zona si cum folosirea acestor principii poate ajuta clubul nostru sa creasca si sa devina mai puternic
3. Sensibilizand publicul si crescand gradul de intelegere a DEI
4. Luand masuri in baza DEI in cluburile si comunitatile noastre

In aceasta brosură, veti gasi o selectie de lucruri pe care le puteti face pentru fiecare dintre acesti pasi. Folositi sugestiile pentru a veni cu propriile idei si a aduce propriile perspective si experiente unice in acest demers vital.

O mare parte din ceea ce va ajuta clubul vostru, districtul vostru si Rotary insusi sa isi atinga obiectivele depinde de asta. Cu un angajament puternic fata de DEI si cu strategii bune, putem crea oportunitati de leadership, de dezvoltare de conexiuni si de serviciu care sa fie mai pline de insemnatate, pentru noi toti. Întruchipand valorile noastre DEI, putem construi parteneriate mai puternice, putem planifica mai multe proiecte care schimba vieti si ne putem adapta mai agil la lumea noastra in evolutie. Daca ne asiguram ca toti cei care interactioneaza cu noi se simt bineveniti, respectati si apreciati, vom face ca Rotary sa aduca mai multe satisfactii pentru noi toti. Trebuie sa ne asiguram ca fiecare persoana este pe deplin ascultata si apreciata. Fiecaruia dintre noi trebuie sa i se ofere aceleasi oportunitati de a reusi, de a conduce si de a avea un impact prin Rotary.

Imagineaza-ti Rotary — Imagineaza-ti DEI: Eforturile noastre ne vor spori capacitatea de a conduce in cadrul comunitatilor si in intreaga lume si vor extinde acceptarea valorilor care ne reprezinta in mod profund, precum si puterea noastra de a schimba lumea in bine. Cu totii avem atat de multe de castigat din acest efort. De abia astept sa facem acesti pasi impreuna.

Cu drag,
Jennifer Jones
Presedinte Rotary International 2022-23



**IMAGINE
ROTARY**

Patru cai de a va consolida clubul

Fiecare dintre noi poate face cate putin pentru a promova DEI noi insine, in cluburile noastre si in comunitatile noastre. Desi experientele noastre DEI sunt profund personale, cu totii impartasim responsabilitatea de a ne asigura ca toti cei cu care interactionam se simt respectati si apreciati. Sugestiile de mai jos nu sunt instructiuni, ci idei menite a va ajuta pe voi, clubul vostru si districtul vostru sa decideti cum sa demarati sau sa continuati propria activitate DEI. Poti gasi mai multe informatii si resurse accesand rotary.org/dei.

1 Pentru a afla mai multe despre DEI in Rotary, ati putea:

- Citi despre [angajamentul Rotary fata de DEI](#).
- Analiza [codul de conduita privind DEI al Rotary](#).
- Finaliza [cursurile despre DEI](#) din Learning Center-ul Rotary.
- Folosi evaluarea din [Diversificarea clubului](#).
- Citi literatura sau articole de opinie, asculta discursuri sau prelegeri, viziona videoclipuri sau urma cursuri online care exploreaza semnificatia si valoarea DEI.

2 Pentru a determina de ce contează DEI in propriul club si in propria zona, ati putea lua in considerare cum poate promovarea DEI sa:

- Creeze un mediu mai sigur si confortabil, pentru a asigura faptul ca toti cei care interactioneaza cu noi se simt bineveniti, respectati si apreciati.
- Consolideze clubul si districtul vostru si sa le ajute sa creasca
- Ajute clubul sau districtul vostru sa isi implice mai bine membrii
- Va ajute sa va conectati cu membri noi si potentiali
- Va ajute sa aveti un impact mai mare in comunitatea voastra
- Ajute clubul vostru sa obtina acces la mai multe resurse, idei si parteneriate

Luati in considerare parteneriatul cu alte cluburi Rotary, Rotaract sau Interact prin:

- Organizarea de discutii despre DEI cu alte cluburi — Rotary, Rotaract sau Interact. Oferiti tuturor membrilor oportunitatea de a-si impartasi perspectivele cu privire la diversitate, echitate si incluziune in scolile, locurile de munca, comunitati lor etc.
- Organizarea unui forum multiclub pentru a schimba idei privind DEI
- Invitarea rotarienilor si rotaractienilor sa isi impartaseasca cele mai bune idei privind DEI din experientele lor profesionale, academice sau de voluntariat cu liderii de club si de district.

3 Pentru a sensibiliza publicul si a creste gradul de intelegere a DEI, ati putea:

- Crea un comitet DEI al clubului care sa reflecte demografia comunitatii voastre si ati putea invita membrii clubului sa ia parte. Presedintele acestuia ar trebui sa fie parte din comitetul director al clubului vostru.
- Sa va asigurati ca aceasta concentrare pe DEI se reflecta in newsletter-ele clubului si districtului vostru. Includeti continut care reflecta diversitatea si problemele de interes din comunitatea voastra. Luati in considerare includerea unei sectiuni dedicata explorarii problemelor sau conceptelor DEI in fiecare editie.
- Analiza politice voastre si documentele dupa care va conduceti prin prisma DEI. Luati in considerare schimbari care vor face politicile voastre mai echitabile pentru toti membrii actuali si viitori.
- Guvernatorii districtuali: Incurajati liderii de district si de club sa caute persoane noi care sa ocupe anumite roluri si sa extinda oportunitatile de conducere pentru cei care au fost subreprezentati in aceste roluri. Recunoasteti-va si depasiti-va prejudecatile inconstiente, mai ales cand alegeti sau sugerati oameni pentru roluri de conducere districtuala.
- Creati un comitet DEI al districtului care sa reflecte demografia regiunii voastre si invitati membri sa ia parte. Presedintele acestuia ar trebui sa fie adaugat in echipa districtuala de management si ar trebui sa detina functia pe un mandat de trei ani.

Pentru a impartasi ceea ce invatati din activitatile DEI ale clubului, districtului si comunitatii voastre, ati putea sa:

- Creati oportunitati pentru rotarieni si rotaractieni sa isi spuna propriile povesti DEI.
- Folositi limbaj, poze si clipuri video incluzive in comunicarile voastre pentru a dovedi persoanelor din toate grupurile ca este loc in Rotary pentru ele si ca apreciem contributiile lor.
- Liderii de district: Aratati recunostinta cluburilor Rotary si Rotaract care elaboreaza cele mai eficiente planuri de actiune privind DEI.
- Liderii de district: Promovati modele flexibile de club care sa faca loc persoanelor care in mod traditional au fost excluse din Rotary (din cauza cotizatiilor mari la club, a altor costuri, a locurilor sau orelor de intalnire care nu sunt convenabile sau accesibile sau din alte motive).

4 Pentru a da curs DEI in clubul si comunitatea voastra, ati putea sa:

- Va informati despre grupurile subreprezentate din comunitatea voastra, pentru a deveni sustinatori mai informati si mai eficienti ai DEI. Cautati oportunitati de a asculta speakeri sau de a participa la evenimente, de a urmari persoane din aceste grupuri pe retelele sociale si de a citi carti sau articole pe care le-au scris.
- Gazduiti un forum comunitar sau o serie de discutii pentru a prezenta DEI unui public mai larg si a descrie angajamentul Rotary fata de DEI.
- Includeti speakeri, exemple si programe despre problemele DEI la evenimentele si intalnirile de instruire ale clubului si districtului. Asigurati-va ca demografia comunitatii voastre se reflecta in continut, in ansamblul lui.
- Gazduiti un club de carte care citeste carti despre probleme DEI sau scrise de autori diversi.
- Sustineti sau sponsorizati evenimente care sarbatoresc diversitatea in comunitatea voastra.
- Aratati recunostinta afacerilor locale pentru practicile care sustin diversitatea si echitatea sau pentru participarea la evenimente LGBTQ+, evenimente multiculturale sau la celebrari ale Natiunilor Unite, cum ar fi ziua internationala a femeii.

DEFINITII

Diversitate — Varietate in circumstantele sociale si profesionale, educatia, experientele si identitatile unui grup de oameni, inclusiv varsta, etnie, rasa, culoare, dizabilitati, stil de invatare, religie, credinta, statut socio-economic, cultura, stare civila, limbi vorbite, sex, orientare sexuala si identitate de gen

Echitate — Niveluri diferite de sprijin, oportunitati si resurse, astfel incat toti participantii sa aiba o experienta primitoare si productiva, in functie de nevoile sau circumstantele lor

Incluziune — Crearea de experiente la care toate persoanele sunt binevenite, respectate si apreciate

Prejudecati inconstiente — Sentimente, impresii, presupuneri sau temeri de care nu suntem constienti si care pot influenta deciziile si judecatile noastre sau care dau nastere unui comportament negativ sau vatamator fata de o persoana sau un grup

Pentru a gasi mai multi termeni si definitii legate de DEI, accesati [rotary.org/dei](https://www.rotary.org/dei).

Angajamentul nostru fata de DEI se alinieaza cu planul nostru de actiune si cu prioritatile noastre strategice.



Pentru a creste impactul vostru prin intermediul DEI, ati putea sa:

- Elaborati o strategie DEI pentru clubul vostru si sa subliniati importanta proiectelor de serviciu pline de insemnatate pentru acea strategie.
- Realizati o evaluare a comunitatii pentru a determina care probleme privind DEI sunt preocupari principale in zona voastra.



Pentru a va extinde influenta prin intermediul DEI, ati putea sa:

- Va implicati in cluburi de serviciu sau alte organizatii din comunitatea voastra si sa invatati despre strategiile lor privind DEI.
- Identificati barierele reale sau percepute in calea aderarii la clubul vostru si sa gasiti cai de a le elimina.



Pentru a creste implicarea participantilor prin intermediul DEI, ati putea sa:

- Creati conexiuni cu toti participantii Rotary si sa ii invitati sa-si spuna ideile si observatiile.
- Organizati forumuri de inovare si sesiuni de brainstorming cu membrii si participantii pentru a aduna idei privind DEI in comunitatea voastra.



Pentru a va creste abilitatea de a va adapta prin intermediul DEI, ati putea sa:

- Revizuiti rolurile si procesele clubului si sa cautati cai de a le face mai echitabile si mai incluzive.
- Stabiliti un plan de continuitate, astfel incat eforturile voastre DEI sa fie mai coerente.