

GHID DE ONBOARDING PENTRU MEMBRI NOI

Acest ghid are rolul de a facilita integrarea noilor membri în cadrul clubului Rotary, oferind claritate asupra etapelor, responsabilităților și resurselor disponibile pe parcursul procesului de onboarding.

1. Etapa de Membru Aspirant (MA)

Perioada de Membru Aspirant este stabilită de către club și reprezintă etapa inițială de integrare și familiarizare.

Pachetul de bun venit (WELCOME)

La începutul perioadei, Membrul Aspirant va primi un pachet care conține:

- Pix
 - Agendă
 - Materiale informative despre Rotary și despre clubul din care va face parte
 - Ecuson de Membru Aspirant
 - Tricou de Membru Aspirant (opțional, de culoare distinctă)
 - Pin „4 Way Test” (opțional)
 - Scrisoare de bun venit
 - Listă cu proiecte (finalizate și active)
 - Listă membri ai clubului
 - Alocarea unui mentor („Naș”)
-

Roluri și responsabilități în perioada MA

Rolul Mentorului (Nașului)

Mentorul are un rol esențial în integrarea noului membru și:

- Se asigură că Membrul Aspirant participă la cel puțin un proiect în primele 6 luni
- Monitorizează prezența la minimum 75% dintre întâlnirile față-în-față
- Se asigură că taxa de Membru Aspirant este achitată (100 lei/lună sau conform deciziei clubului)

Rolul Responsabilului de Membership

- Organizează întâlniri lunare cu Membrul Aspirant (online sau fizic)
- Coordonează un grup intern de WhatsApp dedicat MA, unde sunt comunicate:
 - întâlniri
 - proiecte
 - idei
 - inițiative sociale (ex: prânzuri cu alți membri)

Rolul Responsabilului PR

- Se asigură că Membrul Aspirant cunoaște canalele oficiale de comunicare ale clubului
- Facilitează accesul în grupurile de comunicare dedicate noilor membri

Evaluarea la finalul perioadei MA

La încheierea perioadei, Membrul Aspirant participă la o întâlnire cu Board-ul clubului și Responsabilul de Membership, în cadrul căreia se discută:

- Feedback privind experiența din perioada MA
- Propuneri de îmbunătățire
- Direcția de implicare dorită (arii de interes)
- Idei de proiecte
- Proiectele în care dorește să se implice pe viitor

În urma acestei evaluări, echipa de conducere decide dacă Membrul Aspirant devine Membru Deplin (MD). Decizia este ulterior comunicată candidatului.

2. Etapa de Membru Deplin (MD)

Această etapă marchează integrarea completă în club.

Ceremonia de investire

- Admiterea ca Membru Deplin are loc în cadrul unei ceremonii oficiale
- Nu se realizează în timpul întâlnirilor ordinare

Pachetul Membru Deplin

La investire, noul Membru Deplin poate primi:

- Rotary ABC
 - Pin Rotary
 - Tricou cu sigla clubului (opțional)
 - Eșarfă sau cravată (opțional)
-

Roluri și responsabilități în etapa MD

Rolul Mentorului (Nașului)

- Încurajează participarea constantă la întâlniri
- Semnalează eventualele absențe sau întârzieri în plata cotizației
- Menține întâlniri bilunare cu Membrul Deplin

Responsabilitățile Membrului Deplin

- Inițiază cel puțin un prânz lunar cu un alt membru al clubului (diferit de mentor), pentru consolidarea relațiilor și integrarea în comunitate
-

Concluzie

Procesul de onboarding este structurat pentru a sprijini integrarea treptată, implicarea activă și dezvoltarea fiecărui membru în cadrul clubului. Prin mentorat, participare și comunicare constantă, fiecare nou membru are oportunitatea de a contribui semnificativ la comunitate.

Dezvoltat de:

Sorina Bradea